

## Teambuilding mit Lego® Serious Play®

Ideen und Meinungen greifbar machen, Teams spielerisch entwickeln

Kontinuierliche Reflexion und Verbesserung sind die Grundbestandteile der Teamentwicklung.

Die LEGO® Serious Play® Methode ist dafür bekannt, auf spielerische Art und Weise wirklich ALLE Teammitglieder (unabhängig von ihrer hierarchischen Position) durchgehend zu involvieren und erzeugt dadurch besonderes Commitment und Identifikation mit den Ergebnissen. Abgesehen davon ist LEGO® ein emotional positiv besetztes Tool, das einfach auch Freude macht und die Kreativität anregt!

### Ziele

Primärziel dieses Trainings ist es, bestehende oder neu zusammengestellte Teams weiter zu entwickeln, gemeinsame Ziele und Regeln festzulegen, Rollen zu definieren sowie die Kommunikation und Kooperation zu stärken.

### Nach diesem Seminar haben die TeilnehmerInnen...

- eine klare Vision und Zieldefinition für ihr Team
- ein gemeinsames Verständnis von Rollen und Regeln im Team
- ein reflektierteres Selbst- und Fremdbild der Teammitglieder
- ein besseres Verständnis von (Kommunikations-) Bedürfnissen
- einen konstruktiveren Umgang mit divergierenden Meinungen und Konflikten
- mehr Freude an der Arbeit im Team

### Inhalte

- **Ziele** – Was wollen wir kurz- und mittelfristig gemeinsam erreichen?
- **Regeln** – Wie wollen wir miteinander arbeiten und umgehen?
- **Rollen** – Wer übernimmt in welcher Situation welche Rolle?
- **Selbst- & Fremdbild** – Wie sehen wir einander gegenseitig?
- **Kommunikation** – Wie kommunizieren wir miteinander?
- **Konflikt** – Wie gehen wir mit divergierenden Meinungen um?
- **Motivation** – Was motiviert uns und macht uns Freude?

## Trainingsmethoden

Unternehmens- und situationsspezifische Ziele werden in einer Vorbesprechung zwischen Unternehmen und Trainer definiert.

Dieses Training basiert zu einem wesentlichen Teil auf der LEGO® Serious Play® Methode, einer relativ neuen Entwicklung, die Gamification ins Managementtraining bringt: Sie arbeitet mit speziellen LEGO® Steinen, die dazu verwendet werden, die Ideen, Perspektiven und Meinungen der TeilnehmerInnen zu visualisieren, zu reflektieren und darauf aufbauend gemeinsame Definitionen zu formulieren, indem die TeilnehmerInnen "mit ihren Händen denken": Der Trainer stellt Aufgaben (zu Zielen, Regeln, Rollen, etc, siehe oben) und die TeilnehmerInnen bauen und erklären ihre Antworten. Zuerst individuell und dann gemeinsam im Team.

Ergänzend kommen andere "klassische" Teambuilding-Aktivitäten zum Einsatz.

## Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an Teams (bestehende sowie neu zusammengestellte), die ihre Zusammenarbeit auf innovative Art und Weise reflektieren und verbessern wollen.

## Dauer

2 Tage

[www.inspire-learning.com](http://www.inspire-learning.com)