

SEGELN ALS ERFAHRUNGSRAUM

Leinen los für Teams.

ZWEI TAGE · 4 BIS 12 PERSONEN

Zusammenarbeit nicht nur besprechen,
sondern auf dem Wasser erleben.



NEUSIEDLERSEE · ATTERSEE

WORUM ES GEHT

Das Boot macht Zusammenarbeit konkret.

Wind, Timing, Kommunikation und Verantwortung greifen unmittelbar ineinander. Auf dem Segelboot werden Rollen, Entscheidungswege und Abstimmung in wenigen Minuten erlebbar. Die Erfahrung wird direkt reflektiert und in konkrete Vereinbarungen für den Arbeitsalltag übersetzt.

01

TEAMENTWICKLUNG

Hart am Wind

Zwei Tage · zwei Segeleinheiten

Für Teams, die Kommunikation, Rollen und Zusammenarbeit gezielt weiterentwickeln wollen. Die zweite Ausfahrt zeigt, ob Erkenntnisse bereits in anderes Handeln übersetzt werden.

02

TEAM- UND ORGANISATIONSKLAUSUR

Klar auf Kurs

Ein Klausurtag · ein Segeltag

Für Teams und Organisationseinheiten, die Strategie, Werte, Prioritäten oder Rollen klären und ihre Entscheidungen anschließend auf dem Wasser auf Tragfähigkeit prüfen wollen.

STOP ADVISING. START EXPERIENCING.

Eigenständig oder im Entwicklungsprozess

EINE KOOPERATION VON

edlinger & partner
CONSULTING**in:sp:i:re**
BILDUNG / IST ERLEBNIS**boats2soil**

Hart am Wind

Zusammenarbeit entwickeln · zwei Segeleinheiten



ARBEITSFRAGE

Wie arbeitet dieses Team zusammen - und was soll künftig anders laufen?

Die entscheidenden Muster eines Teams zeigen sich selten im Meetingraum. Auf dem Boot werden Kommunikation, Führung, Verantwortung und Entscheidungsverhalten unter realen Bedingungen sichtbar. Die zweite Ausfahrt prüft, ob das Team seine Erkenntnisse bereits in neues Handeln übersetzt.

1

Tag 1 · Auftakt an Land

Anlass, Ziele und Arbeitsfragen klären. Welche Themen beschäftigen das Team bei Entscheidungen, Verantwortung oder Kommunikation?

2

Tag 1 · Segeleinheit 1 & Reflexion

2,5 Stunden Segeln. Rollen, Führung und Abstimmung werden unmittelbar sichtbar und anschließend gemeinsam ausgewertet.

3

Tag 2 · Vertiefung an Land

Erkenntnisse vom Vortag ordnen und festlegen, was das Team in der zweiten Einheit bewusst anders erproben will.

4

Tag 2 · Segeleinheit 2 & Transfer

Weitere 2,5 Stunden Segeln. Verhalten gezielt verändern, flexibel reagieren und konkrete Vereinbarungen für den Arbeitsalltag festhalten.

AUF EINEN BLICK

ORT

Weiden am Neusiedlersee oder Attersee

DAUER

2 Tage · zwei Segeleinheiten à 2,5 Std.

TEAMGRÖSSE

4 bis 12 Personen · größere Teams auf Anfrage

GEEIGNET FÜR

Teams in Veränderung, mit neuer Führung, neuer Zusammensetzung oder neuen Aufgaben.

OPTIONAL VORAB

LINC Team Check

Fundierte Perspektive auf Motive, Charakter, Kompetenzen und typische Muster im Team.

Investition auf Anfrage

WAS BLEIBT

Ein Team, das Verantwortung nicht umschifft.

Kommunikation, die ankommt. Entscheidungen, die getroffen werden. Rollen, die klarer sind. Und konkrete Vereinbarungen, die im Arbeitsalltag weiterwirken.

Klar auf Kurs

Richtung klären · Entscheidungen auf dem Wasser prüfen



ARBEITSFRAGE

Was müssen wir inhaltlich klären und verbindlich entscheiden?

Am ersten Tag arbeitet das Team moderiert an Strategie, Werten, Prioritäten, Rollen oder Schnittstellen. Am zweiten Tag werden die getroffenen Entscheidungen beim Segeln erlebbar: Informationen müssen fließen, Verantwortung wird übernommen und die gemeinsame Richtung zeigt sich im Handeln.

1

Tag 1 · 09:00-17:00 · Klausur an Land

Strategische Ausrichtung, gemeinsame Werte, Prioritäten, Rollen, Verantwortlichkeiten oder Schnittstellen klären. Ergebnis: ein gemeinsames Bild und konkrete nächste Schritte.

2

Tag 2 · 09:00-17:00 · Segeln & Transfer

Die Beschlüsse werden in einer realen Zusammenarbeitssituation auf Tragfähigkeit geprüft. Entscheidungen treffen, Informationen weitergeben, Perspektiven verbinden und Erfahrungen direkt reflektieren.

AUF EINEN BLICK

ORT

Weiden am Neusiedlersee oder Attersee

DAUER

2 Tage · Klausur an Land · Segeltag mit Reflexion

TEAMGRÖSSE

4 bis 12 Personen · größere Teams auf Anfrage

GEEIGNET FÜR

Teams in Veränderung, Wachstum oder einer neuen Entwicklungsphase.

Investition auf Anfrage

WAS BLEIBT

Klare Richtung. Klare Verantwortung. Konkrete nächste Schritte.

Die Klausur endet nicht mit Erkenntnissen, sondern mit Vereinbarungen, die auf dem Wasser bereits einem ersten Praxistest standgehalten haben.

DREI PARTNER · KLARE ROLLEN

COACH & PROZESS

Monika Edlinger, MBA

Moderation, Reflexion und Transfer in den Arbeitsalltag.

ORGANISATION & QUALITÄT

inspire GmbH

Zentrale Koordination von Auftrag, Partnern und Logistik.

SEGELN & SICHERHEIT

Markus Hiebeler · boats2sail

Boote, Skipperteam und professioneller Rahmen am Wasser.

DIREKTER KONTAKT

JETZT ANFRAGEN

0043 662 62 78 85 220

consulting@inspire-learning.com

Online-Details & Formular auf inspire-learning.com

